



นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) บริษัท บางกอกแลนด์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท บางกอกแลนด์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นสิทธิพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนให้มีความเท่าเทียมกัน รวมถึงปลูกฝังให้ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่ายึดถือปฏิบัติตามกัน ทั้งพนักงาน ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย หลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ของสหประชาชาติ และหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) เพื่อร่วมรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียเคารพสิทธิมนุษยชน โดยจะดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานของกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
2. มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่ต้องการ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติจากเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สภาพทางร่างกาย ความคิดเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวกับความสามารถในการทำงาน
3. จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่บุคลากรในบริษัท ตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
4. เคารพสิทธิและไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า และปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
5. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจจะกระทบต่อชุมชนและสังคม รวมถึงรับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน
6. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process: HRDD) ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดขอบเขต การระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ และการประเมินผลกระทบที่เกี่ยวข้อง
7. จัดให้มีมาตรการบรรเทาผลกระทบและเยียวยากรณีเกิดผลกระทบหรือเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อบุคลากรในบริษัท
8. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือการรายงานข้อมูลการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือเกิดจากกิจกรรมของบริษัท และ/หรือกิจกรรมที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน
9. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทจากการประเมินผลกระทบ และรายงานต่อคณะกรรมการ

จึงประกาศมาเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 มีผลบังคับใช้วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป


นายชยธัช กาญจนพาสน์

ประธานกรรมการ
บริษัท บางกอกแลนด์ จำกัด (มหาชน)